

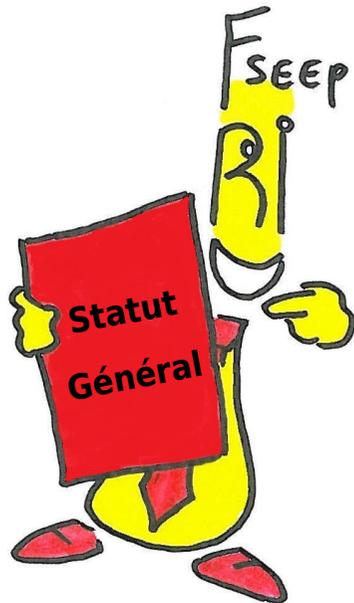
Idée reçue n° 4

Le RIFSEEP casse les statuts particuliers

FAUX



Une logique fonctionnelle compatible avec le principe de séparation du grade et de l'emploi.



Une valorisation des parcours professionnels *via* la prise en compte de l'expérience professionnelle.



Une obligation de réexamen du montant de l'IFSE en cas de changement de grade.